

REFERENCE S PODROČJA TRŽENJA IN KOMUNICIRANJA V LETU 2009

- ☒ SKB banka Societe Generale - letno poročilo 2008 in svetovanje na področju odnosov z javnostmi
- ☒ Pacient in Prva zdravstvena asistenca – kreativna, vsebinska in prodajna zasnova revije DR
- ☒ Martimex - največje hrvaško luksuzno podjetje – lansiranje novega parfuma Versace Versense in dogodek za novinarje
- ☒ Rehamed – dogodek za stranke in medije (lansiranje medicinsko estetskega aparata za kavitacijo)
- ☒ Metronik (IT) – prenova CGP-ja
- ☒ Studio Marketing JWT – svetovanje na področju odnosov z javnostmi (Neocelica, SMJWT in Hill International, Rdeči noski – klovni zdravniki, Henkel, Siemens(...
- ☒ MayerMcCann – svetovanje na področju odnosov z javnostmi

REFERENCE S PODROČJA ABSENTIZMA IN SUPERVIZIJE

- ☒ Sodelovanje z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje; 2005 – 2008
- ☒ Klinični Center Ljubljana – izobraževanje oddelčnih vodij za uspešno delo s podrejenimi (komunikacija in odnos med sodelavci), kadrovsko izobraževanje, organizacija in vodenje supervizij in delavnic za timsko delo. 2005 – 2008
- ☒ Program za zniževanje absentizma na UKC 2009
 - Klima na delovnem mestu, Supervizija oddelčnih vodij,
 - Izvajanje delavnic 'Imam dovolj! Jutri si bom vzel bolniško'
 - Delavnice 'Odnosi na delovnem mestu in vodenje timov' za srednji management
- ☒ Kaj lahko naredi nadrejeni, da se v podjetju zmanjša bolniška odsotnost? Odkrivanje, obravnavanja in obvladovanje razlogov za izostajanje z dela – v sodelovanju z ZZSZ, GZS in regijskimi razvojnimi agencijami
- ☒ Kolektor, Ascom Idrija – Merjenje klime in zadovoljstva na delovnem mestu – Promocija zdravja in znižanje absentizma, 2008.
- ☒ LIZ Inženiring d.d., Program absentizem in izvajanje delavnic 'Imam dovolj! Jutri si bom vzel bolniško', 2005
- ☒ Izvajanje delavnic 'Imam dovolj! Jutri si bom vzel bolniško' 2006 – 2008:
- ☒ Energetika Ljubljana, Klinika Ljubljana d.o.o., Linde MPA, VM Kunovar d.o.o.; Zavod Pika, Preobrat s.p.;

OSTALE REFERENCE (neprofitna dejavnost in družbena odgovornost)

Psihosocialna pomoč

- ☒ MDDSZ, Program za podporo družini, 2007, 2008, 2009
 - ☒ Zakonska in družinska terapija, 2004 – 2009;
 - ☒ Psihoterapevtska pomoč, 2004 – 2009;
 - ☒ Svetovanje posameznikom in družinam v stiski, 2004 – 2009;
 - ☒ Šola za starše, MOL, 2004 – 2009;
 - ☒ Psihosocialna pomoč družinam, 2003 – 2009;
 - ☒ Tv Šola za starše, 2006 – 2009.
 - ☒ SOS telefon, projekt "Pokliči me!", 2009
- Kreativnost in podjetnost mladih
Razvoj in izvajanje programa PINGO

☒ Vzgoja, in spodbujanje razvoja lastnosti podjetnosti se začne pri mladih. Mlade je potrebno motivirati in usmerjati ter jih naučiti zastavljanja in izvajanja realno zastavljenih ciljev. Prav

zastavljanje ciljev in izvajanje ciljev so gradniki pozitivne samopodobe mladih, kot ga vključuje projekt PINGO (P kot podjetnost, IN kot inovativnost, GO kot gospodarnost).

☒ Izvedba 30 urnega programa na po OŠ Ljubljanske urbane regije z izdelavo poslovnega načrta in njegove izvedbe. Projekt je potekal po sistemu mreženja oz. povezovanja vseh aktivnosti na šoli. V projekt so bili vključeni učenci v starostni skupini od 11 do 12 let. V projekt so bili poleg učencev vključeni vsi zaposleni na šoli, straži in lokalno okolje.

REFERENČNO MNENJE O IZVEDENI DELAVNICI in SUPERVIZIJI »IZBOLJŠANJA KVALITETE ODNOSOV NA DELOVNEM MESTU«

Spoštovani!

V letih 2005 - 2009 je zavod Zavod IZRIIS za zaposlene na oddelku respiratorne fizioterapije, Kliničnega centra v Ljubljani izvajal supervizijo in delavnice na temo izboljšanja kvalitete odnosov na delovnem mestu. Pri nas smo imeli že kar nekaj delavnic na temo izboljšanja komunikacije med zaposlenimi in tako smo pričakovali še eno »takšnih delavnic«. Toda ta je bila drugačna. Ponavadi na tovrstnih delavnicah uslužbenci žal niso preveč zainteresirani in pripravljeni na sodelovanje. Tokrat so bili polno prisotni in popolnoma pozorni.

Odziv je bil zelo pozitiven. Zaposleni so izrazili željo po nadaljnjem, še bolj poglobljenem delu na odnosih med njimi. Želimo si nadaljnjega sodelovanja zomenjenim zavodom, in sicer tudi v obliki mesečne supervizije delovnih odnosov.

S spoštovanjem,
Maja Marija Potočnik,
Vodja oddelka